

**AVVISO DI PROCEDURA APERTA ALLA CONSULTAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI DELL'AUTOMOBILE CLUB PERUGIA**

- art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001 -

Ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, questa Amministrazione ha predisposto l'ipotesi del codice di comportamento, alla cui osservanza è tenuto tutto il personale dipendente, a tempo indeterminato e determinato .

Le disposizioni del presente Codice si applicano, altresì, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia di contratto o incarico, ivi inclusi i componenti di Organismi interni che svolgano compiti di particolare rilievo ai fini del presente Codice, nonché nei confronti dei collaboratori, a qualsiasi titolo, delle imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione.

Al fine di garantire l'intervento del maggior numero di soggetti interessati, viene pubblicato il presente avviso di procedura aperta alla partecipazione, al fine di acquisire proposte e osservazioni in relazione al Codice.

Si invitano, pertanto, le organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni dei consumatori/utenti, le associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi oltre a tutti i soggetti che operano per conto dell'AC Perugia e/o fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso, a far pervenire entro le ore 13,00 del 15 settembre 2021 le proprie proposte ed osservazioni in merito all'ipotesi di Codice di comportamento, che viene pubblicato unitamente al presente avviso.

Nella formulazione delle osservazioni si prega di voler specificare il paragrafo, l'allegato o, comunque, le parti della delibera cui le stesse si riferiscono.

Le proposte ed osservazioni possono essere formulate ed inoltrate all'indirizzo di posta elettronica: amministrazione@perugia.aci.it .

Allo stesso indirizzo possono essere inoltrate eventuali richieste di informazioni e chiarimenti.

Si ringrazia per la collaborazione.

Il Direttore