

FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Applicazione dei criteri minimi di definizione del Sistema di misurazione e valutazione (DELIBERA N. 89/2010)

<i>Criteria</i>	Obiettivi di performance organizzativa della Federazione aventi impatto sull'Automobile Club	
	VALUTAZIONE (è stato utilizzato un livello di misurazione binario SI/No)	NOTE
Chiara definizione degli obiettivi SI/NO	SI	
Presenza consistente di indicatori di outcome SI/NO	NO	Nel Piano della Performance ACI 2011 per le aree strategiche comprendenti obiettivi aventi impatto sulla performance organizzativa dell'AC, è stato individuato l'outcome di riferimento ma non è stato definito l'indicatore (con relativa scheda anagrafica) ed il relativo target né è stato condotto il test che ne misuri la fattibilità dal punto di vista informativo e quello che ne verifichi la solidità dal punto di vista qualitativo. Nel Piano della Performance ACI 2012 è stato individuato, per le priorità politiche di riferimento degli obiettivi aventi impatto sulla performance organizzativa dell'AC, l'outcome di riferimento e si è proceduto alla definizione degli indicatori relativi. Non è stato definito il relativo target né è stato condotto il test che ne misuri la fattibilità dal punto di vista informativo e quello che ne verifichi la solidità dal punto di vista qualitativo.
Specificazione di legami tra obiettivi, indicatori e target SI/NO	SI	
Caratterizzazione degli indicatori e target secondo le schede anagrafiche e relativi test di qualità e fattibilità proposti dalla CIVIT SI/NO	SI	
Rilevazione effettiva della performance secondo la frequenza e le modalità degli schemi di caratterizzazione degli indicatori SI/NO	SI	